[Phần mềm](https://translate.google.com/translate?hl=vi&prev=_t&sl=auto&tl=vi&u=https://sceweb.uhcl.edu/helm/RationalUnifiedProcess/process/artifact/ovu_arts.htm) > Nhóm phần mềm [môi trường](https://translate.google.com/translate?hl=vi&prev=_t&sl=auto&tl=vi&u=https://sceweb.uhcl.edu/helm/RationalUnifiedProcess/process/artifact/ars_env.htm) > [{Thêm phần mềm môi trường}](https://translate.google.com/translate?hl=vi&prev=_t&sl=auto&tl=vi&u=https://sceweb.uhcl.edu/helm/RationalUnifiedProcess/process/artifact/arp_env_add.htm) > Đánh giá tổ chức-phát triển

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Hiện vật: Đánh giá Tổ chức-Phát triển**   |  |  | | --- | --- | | **Đánh giá Tổ chức- Phát triển** | Đánh giá Tổ chức-Phát triển mô tả tình trạng hiện tại của tổ chức phần mềm về quy trình hiện tại, công cụ, năng lực của mọi người, thái độ của mọi người, khách hàng, đối thủ cạnh tranh, xu hướng kỹ thuật, vấn đề và lĩnh vực cải tiến. | | **Vai trò:** | [Kỹ sư xử lý](https://translate.google.com/translate?hl=vi&prev=_t&sl=auto&tl=vi&u=https://sceweb.uhcl.edu/helm/RationalUnifiedProcess/process/workers/wk_prcen.htm) | | **Mẫu:** | * [HTML](https://translate.google.com/translate?hl=vi&prev=_t&sl=auto&tl=vi&u=https://sceweb.uhcl.edu/helm/RationalUnifiedProcess/webtmpl/templates/environ/rup_dorgass.htm) * [Khác](https://translate.google.com/translate?hl=vi&prev=_t&sl=auto&tl=vi&u=https://sceweb.uhcl.edu/helm/RationalUnifiedProcess/process/templates.htm) | | **Thêm thông tin:** | * [Hướng dẫn: Đánh giá Tổ chức-Phát triển](https://translate.google.com/translate?hl=vi&prev=_t&sl=auto&tl=vi&u=https://sceweb.uhcl.edu/helm/RationalUnifiedProcess/process/modguide/md_deorv.htm) * [Nguyên tắc: Phân biệt đối xử trong quá trình](https://translate.google.com/translate?hl=vi&prev=_t&sl=auto&tl=vi&u=https://sceweb.uhcl.edu/helm/RationalUnifiedProcess/process/modguide/md_prodi.htm) | | * [Mục đích](https://translate.google.com/translate?hl=vi&prev=_t&sl=auto&tl=vi&u=https://sceweb.uhcl.edu/helm/RationalUnifiedProcess/process/artifact/ar_deorv.htm%23Purpose#Purpose) * [Thời gian](https://translate.google.com/translate?hl=vi&prev=_t&sl=auto&tl=vi&u=https://sceweb.uhcl.edu/helm/RationalUnifiedProcess/process/artifact/ar_deorv.htm%23Timing#Timing) * [Nhiệm vụ](https://translate.google.com/translate?hl=vi&prev=_t&sl=auto&tl=vi&u=https://sceweb.uhcl.edu/helm/RationalUnifiedProcess/process/artifact/ar_deorv.htm%23Responsibility#Responsibility) * [May đo](https://translate.google.com/translate?hl=vi&prev=_t&sl=auto&tl=vi&u=https://sceweb.uhcl.edu/helm/RationalUnifiedProcess/process/artifact/ar_deorv.htm%23Tailoring#Tailoring) | |  |  |  | | --- | --- | | **Đầu vào cho các hoạt động:**   * [Xây dựng tình huống phát triển](https://translate.google.com/translate?hl=vi&prev=_t&sl=auto&tl=vi&u=https://sceweb.uhcl.edu/helm/RationalUnifiedProcess/process/activity/ac_devca.htm) * [Đánh giá Lặp lại](https://translate.google.com/translate?hl=vi&prev=_t&sl=auto&tl=vi&u=https://sceweb.uhcl.edu/helm/RationalUnifiedProcess/process/activity/ac_evitr.htm) * [Chọn và có được các công cụ](https://translate.google.com/translate?hl=vi&prev=_t&sl=auto&tl=vi&u=https://sceweb.uhcl.edu/helm/RationalUnifiedProcess/process/activity/ac_seacq.htm) * [Phát triển Nguyên tắc Công cụ](https://translate.google.com/translate?hl=vi&prev=_t&sl=auto&tl=vi&u=https://sceweb.uhcl.edu/helm/RationalUnifiedProcess/process/activity/ac_devtg.htm) * [Đánh giá tổ chức hiện tại](https://translate.google.com/translate?hl=vi&prev=_t&sl=auto&tl=vi&u=https://sceweb.uhcl.edu/helm/RationalUnifiedProcess/process/activity/ac_asscs.htm) | **Đầu ra từ các hoạt động:**   * [Đánh giá tổ chức hiện tại](https://translate.google.com/translate?hl=vi&prev=_t&sl=auto&tl=vi&u=https://sceweb.uhcl.edu/helm/RationalUnifiedProcess/process/activity/ac_asscs.htm) |   **Mục đích**  Đánh giá Tổ chức-Phát triển được **kỹ sư quy trình**sử dụng làm cơ sở để định cấu hình quy trình cho một dự án cụ thể.   Đánh giá Tổ chức-Phát triển cũng được sử dụng để:   * Giải thích cho các nhà tài trợ tại sao cần phải thay đổi quy trình, công cụ và con người. * Tạo động lực và sự hiểu biết chung giữa những người trong tổ chức, những người trực tiếp hoặc gián tiếp, bị ảnh hưởng.   **Thời gian**  Đánh giá Tổ chức-Phát triển được tạo ra khi bắt đầu một dự án. Đôi khi, nó được tạo ngay cả trước khi một dự án bắt đầu. Chúng tôi khuyên bạn nên truy cập lại và xem lại Đánh giá Tổ chức-Phát triển sau mỗi lần lặp lại. Trạng thái hiện tại có thể đã thay đổi, vì vậy bạn cần điều chỉnh Đánh giá Tổ chức-Phát triển để phản ánh điều này. Bạn cũng có thể đã phát hiện ra những vấn đề mới cũng như những cơ hội mới.  **Nhiệm vụ**  Một [kỹ sư chế biến](https://translate.google.com/translate?hl=vi&prev=_t&sl=auto&tl=vi&u=https://sceweb.uhcl.edu/helm/RationalUnifiedProcess/process/workers/wk_prcen.htm) có trách nhiệm đánh giá phát triển-Tổ chức.  **May đo**  Điều chỉnh đề cương của Đánh giá Tổ chức-Phát triển cho phù hợp với đặc điểm của dự án và tổ chức.    [Bản quyền © 1987 - 2001 Rational Software Corporation](https://translate.google.com/translate?hl=vi&prev=_t&sl=auto&tl=vi&u=https://sceweb.uhcl.edu/helm/RationalUnifiedProcess/copyrite/copyrite.htm) |  |  |

|  |
| --- |
| Rational Unified Process |

**<Tên công ty>**

**<Tên dự án>**

**Đánh giá Tổ chức-Phát triển**

**Phiên bản <1.0>**

*[Lưu ý: Mẫu sau được cung cấp để sử dụng với Quy trình hợp nhất hợp lý. Văn bản đặt trong dấu ngoặc vuông và được in nghiêng màu xanh lam (style = InfoBlue) được bao gồm để cung cấp hướng dẫn cho tác giả và cần được xóa trước khi xuất bản tài liệu. Một đoạn văn được nhập theo kiểu này sẽ tự động được đặt thành bình thường (style = Body Text).]*

*[Để tùy chỉnh các trường tự động trong Microsoft Word (hiển thị nền xám khi được chọn), hãy chọn Tệp> Thuộc tính và thay thế các trường Tiêu đề, Chủ đề và Công ty bằng thông tin thích hợp cho tài liệu này. Sau khi đóng hộp thoại, các trường tự động có thể được cập nhật trong toàn bộ tài liệu bằng cách chọn Chỉnh sửa> Chọn Tất cả (hoặc Ctrl-A) và nhấn F9, hoặc chỉ cần nhấp vào trường và nhấn F9. Điều này phải được thực hiện riêng biệt cho Đầu trang và Chân trang. Alt-F9 sẽ chuyển đổi giữa hiển thị tên trường và nội dung trường. Xem trợ giúp Word để biết thêm thông tin về cách làm việc với các trường.]*

|  |  |
| --- | --- |
| <Tên dự án> | Phiên bản: <1.0> |
| Đánh giá Tổ chức-Phát triển | Ngày: <dd / mmm / yy> |
| <định danh tài liệu> | |

**Lịch sử sửa đổi**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Ngày** | **Phiên bản** | **Sự miêu tả** | **Tác giả** |
| <dd / mmm / yy> | <xx> | <chi tiết> | <tên> |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

**Mục lục**

1. Giới thiệu

1.1 Mục đích

1.2 Phạm vi

1.3 Định nghĩa, từ viết tắt và từ viết tắt

1.4 Tài liệu tham khảo

1.5 Tổng quan

2. Bối cảnh kinh doanh

3. Yếu tố bên ngoài

3.1 Khách hàng

3.2 Đối thủ cạnh tranh

3.3 Các bên liên quan khác

4. Yếu tố bên trong

4.1 Quy trình phát triển

4.2 Công cụ hỗ trợ

4.3 Tổ chức nội bộ

4.4 Năng lực, Kỹ năng và Thái độ

4.5 Khả năng thay đổi

5. Đặc điểm sản phẩm

5.1 Quy mô của Nỗ lực Phát triển Phần mềm

5.2 Mức độ mới

5.3 Loại ứng dụng

5.4 Độ phức tạp kỹ thuật

6. Kết luận đánh giá

**Đánh giá Tổ chức-Phát triển**

# 1.   Giới thiệu

*[Phần giới thiệu của****Đánh giá Tổ chức-Phát triển****cung cấp một cái nhìn tổng quan về toàn bộ tài liệu. Nó bao gồm mục đích, phạm vi, định nghĩa, từ viết tắt, chữ viết tắt, tài liệu tham khảo và tổng quan về****Đánh giá Tổ chức-Phát triển****này .]*

## 1.1 Mục đích

*[Nêu rõ mục đích của****Đánh giá Tổ chức-Phát triển****này****.****]*

## 1,2 Phạm vi

*[Mô tả ngắn gọn về phạm vi của****Đánh giá Tổ chức-Phát triển****này ; nó được liên kết với (các) Dự án nào và bất kỳ thứ gì khác bị ảnh hưởng hoặc bị ảnh hưởng bởi tài liệu này.]*

## 1,3 Định nghĩa, từ viết tắt và từ viết tắt

*[Tiểu mục này cung cấp các định nghĩa của tất cả các thuật ngữ, từ viết tắt và chữ viết tắt cần thiết để diễn giải chính xác****Đánh giá Tổ chức-Phát triển****. Thông tin này có thể được cung cấp bằng cách tham khảo Bảng chú giải thuật ngữ của dự án.]*

## 1,4 Người giới thiệu

*[Tiểu mục này cung cấp danh sách đầy đủ tất cả các tài liệu được tham chiếu ở những nơi khác trong****Đánh giá Tổ chức-Phát triển****. Xác định từng tài liệu theo tiêu đề, số báo cáo nếu có, ngày tháng và tổ chức xuất bản. Chỉ định các nguồn mà từ đó các tài liệu tham khảo có thể được lấy. Thông tin này có thể được cung cấp bằng cách tham chiếu đến phụ lục hoặc tài liệu khác.]*

## 1,5 Tổng quat

*[Tiểu mục này mô tả phần còn lại của****Đánh giá Tổ chức-Phát triển****chứa đựng những gì và giải thích cách tổ chức tài liệu.]*

# 2. Bối cảnh kinh doanh

*[Mô tả ngắn gọn về lĩnh vực kinh doanh mà tổ chức hoạt động.]*

# 3. Yếu tố bên ngoài

## 3.1 Khách hàng

*[Danh sách khách hàng và những gì họ mong đợi ở sản phẩm.]*

## 3.2 Đối thủ cạnh tranh

*[Danh sách các đối thủ cạnh tranh.]*

## 3.3 Các bên liên quan khác

*[Danh sách các bên liên quan khác, chẳng hạn như nhà cung cấp và đối tác.]*

# 4. Yếu tố bên trong

## 4.1 Quy trình phát triển

*[Mô tả ngắn gọn về quá trình phát triển hiện tại và danh sách các vấn đề.]*

## 4.2 Công cụ hỗ trợ

*[Mô tả ngắn gọn về hỗ trợ công cụ ngày nay.]*

## 4.3 Tổ chức nội bộ

*[Mô tả ngắn gọn về tổ chức nội bộ và vai trò và đội ngũ mà họ có ngày nay.]*

## 4.4 Năng lực, Kỹ năng và Thái độ

*[Bản kiểm kê năng lực, kỹ năng và thái độ của các cá nhân trong tổ chức.]*

## 4.5 Khả năng thay đổi

*[Mô tả ngắn gọn về "khả năng thay đổi".]*

# 5. Đặc điểm sản phẩm

## 5.1 Quy mô của Nỗ lực Phát triển Phần mềm

*[Mô tả ngắn gọn về kích thước của phần mềm.]*

## 5.2 Mức độ mới

*[Mô tả về vị trí của sản phẩm trên quy mô giữa "phát triển đồng ruộng xanh" và bảo trì.]*

## 5.3 Loại ứng dụng

*[Mô tả ngắn gọn về loại ứng dụng và điều đó có thể có ý nghĩa gì đối với quá trình phát triển.]*

## 5.4 Độ phức tạp kỹ thuật

*[Mô tả về độ phức tạp kỹ thuật của sản phẩm.]*

# 6. Kết luận đánh giá

*[Liệt kê các vấn đề chính và các lĩnh vực cơ hội, bất kể chúng thuộc về danh mục nào.]*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Bí mật | ©<Tên công ty> , năm 2021 | Trang 1 của 5 |